

இமாச்சல பிரதேச மின்வாரியம்

எதிர்

கிருஷ்ணன் தத்

- (1) 2010 (127) FLR 577 (HPHC)
- (2) 2011 LLR 111

மேலும், வேறு ஒரு வழக்கில் தின ஊதியம் பெறும் தொழிலாளர்களுக்கு போனஸ் வழங்கிட இமாச்சலப் பிரதேச நீதிமன்றம் கீழ்க்காணும் தீர்ப்பளித்துள்ளது.

பிரிவு : 8-ன் படி

ஒவ்வொரு தொழிலாளிக்கும், அவர் தின ஊதியம் தற்செயல், தற்காலிகம் அல்லது நிரந்தரம், வார ஊதியம் அல்லது மாத ஊதியம் பெறும் யாராக இருந்தாலும், 30 நாட்களுக்கு குறையாமல் பணியாற்றியிருந்தால் போனஸ் பெற சட்டப்படி உரிமை உண்டு.

Himachala Pradesh State Forest Corporation Limited and another.

vs

Mohan Singh and another, reported in 2014 (141) FLR 863 (HPHC) - 2014 LLR 474

மேற்காணும் தீர்ப்புக்களை வாரியம் மற்றும் அரசின் கவனத்திற்கு கொண்டு செல்வோம்\*. போனஸ் சட்டப்படியும் மின் வாரிய நிலை ஆணைகள் பிரிவு 3-ன் படியும் தற்செயல் மற்றும் தற்காலிக தொழிலாளர்களும், "தொழிலாளர்" என்ற வரையறையில் அடங்குவர் என்பதையும் எடுத்துச் சொல்வோம், நிரந்தரத் தொழிலாளர்களுக்கு வழங்குவதைப் போலவே தின ஊதியத் தொழிலாளர்களுக்கும் சட்டப்படி போனஸ் பெற கோரிக்கை வைப்போம்.

புதிய வரலாறு படைப்போம்

\* வாரியத்திற்கு கடிதம் 24-ம் பக்கம்

இர.சந்திரசேகரன்

பொதுச்செயலாளர்