

பெறுநர்.

23-03-2016

தலைமைப்பொறியாளர் / பணியமைப்பு,  
டான்ஜெட்கோ,  
144, அண்ணாசாலை,  
சென்னை - 600 002.

ஐயா,

பொருள் :நிர்வாகம் - 2 மற்றும் 3வது பிரிவு பணியாளர்கள் -  
வட்டத்திற்குள் / மண்டலத்திற்குள், விருப்ப / நிர்வாக  
மாறுதல்கள் - நடைமுறை விதிகளில் மாற்றம்  
செய்யப்பட்டது குறித்து.

பார்வை :

- 1) தலைமைப்பொறியாளர் உத்திரவு எண் :  
குறிப்பாணை எண் :069140/IRI(3)/96-1 (Administrative  
Branch) Dated : 11-06-1996.
- 2) Memorandum No.21060 / A18 / A181 / 2015 – 1,  
Dated the 7th April, 2015.
- 3) Circular Memo.No.098754/837/ G301/ 2015-1,  
Dated19-12-2015.

\*\*\*\*\*

மின்சாரவாரியத்தில், பணியாளர்களின் விருப்ப மாறுதல், காலமுறை மாறுதல்,  
உபரி மாறுதல், பொறுப்புக்கள் ரத்து செய்வதால் வரும் மாறுதல்கள், அலுவலகம் பிரிப்பதால்  
வரும் மாறுதல்கள் மற்றும் விழிப்புப்பிரிவு பரிந்துரை மாறுதல்கள் முதலியவைகள் குறித்து  
அவ்வப்போது தொழிற்சங்கங்களோடு கலந்து பேசி வழிகாட்டு முறைகள் உருவாக்கப் பட்டு  
அமுல்படுத்தப்பட்டு வருவது தொன்றுதொட்டு நடைமுறையில் இருந்து வருகிறது.

அவ்வாறு தொழிற்சங்கங்களோடு பேசி உருவாக்கப்பட்ட நெறிமுறைதான்  
பார்வை (1)-ல் காணப்படும் தலைமைப்பொறியாளரின் குறிப்பாணையின்படி 20 ஆண்டுகளுக்கு  
மேலாக அமுல்படுத்தப் பட்டு வருகிறது. இதில் எவ்விதமான பிணக்குமின்றி நிர்வாக நலன்,  
பணியாளர் நலன் இரண்டும் பாதுகாக்கப் பட்டு ஒரு சுமுகமான சூழ்நிலை இருந்து வருகிறது.

இந்நிலையில் எவ்விதமான தேவைகள் இன்றி தற்போது இருந்து வரும்  
பணியாளர்களின் விருப்ப மாறுதல் கொள்கைகளில் பார்வை (2) மற்றும் (3) -ல்  
செய்யப்பட்டுள்ள மாற்றங்கள் தொழிலாளர் நலன்களுக்கும், ஏன் நிர்வாக நலன்களுக்கும் கூட  
குந்தகமானது என்பதால் இத்தகைய மாற்றங்களுக்கு எங்களது ஆட்சேபணையை  
தெரிவித்துக்கொள்ளுகிறோம்.

மேலும் பார்வை (2) -ல் கூறப்பட்டுள்ள மாற்றங்கள் நடைமுறையில்  
பின்பற்றப்படுவதில்லை என்பதையும், உத்திரவு காகிதத்தில் மட்டும்தான் இருக்கிறது  
என்பதையும் அறிந்து மகிழ்கிறோம். நடைமுறை படுத்தப்படாத காகித உத்திரவினை ரத்து  
செய்திடுமாறு வேண்டுகிறோம்.

பார்வை (3) -ல் கூறப்படும் மாற்றம், நிர்வாகத்தில் ஏற்படும் சிக்கல்களுக்கு தீர்வு காண்பதற்கான மருந்தாக கூறப்பட்டிருப்பதில் உண்மை ஏதும் இல்லை. நிர்வாக நலன் மற்றும் பணியாளர் நலன் ஆகியவைகளை மனதில் கொண்டு, ஒரே இடத்தில் குவிந்து கிடக்கும் அதிகாரத்தை பரவலாக்கி, வட்ட / மண்டலத்திற்குள் பணியாளர்கள் மாறுதல்களை வழங்கும் அதிகாரம் தலைமைப் பொறியாளர்களுக்கும் / மேற்பார்வை பொறியாளர்களுக்கும் வழங்கப்பட்டது. நிர்வாகம் சீராக செயல்படுவதும், பணியாளர்கள் எளிதாகவும், விரைவாகவும் மாறுதல் பெறுவதற்கு இம்முறை துணையாக இருந்தது. தலைமைப்பொறியாளரின் பணியமைப்பு முன்னனுமதி பெற்ற பிறகுதான் வட்ட / மண்டலத்திற்குள் பணியாளர்கள் மாறுதல்களை வழங்கவேண்டும் என்ற நிபந்தனை விதிப்பது ஒரு கையால் தலைமைப் பொறியாளர்களுக்கும் / மேற்பார்வை பொறியாளர்களுக்கும் வழங்கப்பட்ட அதிகாரத்தை மாறுகையால் பறித்து கொள்வதற்கு சமமாகும். இத்தகைய மாற்றத்தால் பணியாளர்கள் விருப்ப மாறுதல் விரைவில் கிடைக்காது. நிர்வாக மாறுதலும் எளிதில் மேற்கொள்ள முடியாது. தேவையற்ற சிக்கல்கள்தான் உருவாகும்.

மேலும் நடைமுறையிலிருக்கும் பணியாளர் மாறுதல் விதிகளில் மாற்றம் செய்வதற்குமுன் தொழிற்சங்கங்களின் கருத்துக்களை கேட்டுப் பெறுவது மின்வாரியத்தின் ஒரு வாடிக்கையான நடைமுறையாகும். இந்த நடைமுறை பார்வை (2) மற்றும் (3)-ல் மாற்றங்கள் செய்வதற்குமுன் பின்பற்றப்படவில்லை என்பதை வருத்தத்துடன் தெரிவித்துக் கொள்ளுகிறோம்.

எனவே மேற்கூறியவைகளை சீர்தூக்கிப் பார்த்து பார்வை (2), (3)-ல் செய்துள்ள மாற்றங்கள் குறித்து தொழிற்சங்கங்களோடு கலந்து பேச்சு வார்த்தை நடத்திட வேண்டும் என்றும், அதற்கிடையில் மேற்கண்ட இரு உத்திரவுகளின் செயலாக்கத்தை நிறுத்தி வைத்திட வேண்டுமென்றும் கேட்டுக்கொள்கிறோம்.

தங்கள் உண்மையுள்ள,

பொதுச்செயலாளர்