

பெறுநர்

20.10.2017

இயக்குநர் / நிதி,  
தலைவர்,  
வாரிய ஊதிய உயர்வுப் பேச்சுவார்த்தைக்குழு,  
டான்ஜெட்கோ,  
சென்னை - 2.

ஐயா,

பொருள் : சிறப்பு காலமுறை ஊதியத்தில் பணியாற்றும்பவர்களுக்கும் -  
ஊதிய உயர்வு வழங்கிடக் கோருதல்.

பார்வை : 16.10.2017 அன்று நடை பெற்ற பேச்சு வார்த்தை.

1.12.2015 முதல் மின்சாரத் தொழிலாளர்களுக்கு ஊதிய உயர்வு சம்மந்தமான பேச்சு வார்த்தையில் நிரந்தரத் தொழிலாளர்களின் ஊதியம், அரசு ஊழியர்களைப் போலவே 2.57 காரணியால் பெருக்கி வழங்கப்படும் என்பதை தாங்கள் அறிவித்தீர்கள்.

அரசு ஆணை 303, நாள். 11.10.2017-ல் நிரந்தர ஊழியர்கள் ஊதியத்தைப் போலவே, சிறப்பு காலமுறை ஊதியத்தில் பணிபுரிவோருக்கும் 2.57 காரணியால் பெருக்கி ஊதிய உயர்வு வழங்கப்படுவது பற்றி பத்தி 20 மற்றும் 21-ல் கூறப்பட்டுள்ளது. இதற்கான அட்டவணை iv - ல் ஊதிய விகிதப்பட்டியலும் வெளியிடப்பட்டுள்ளது.

ஊதிய விகிதப்பட்டியலில் உள்ள ரூ.1300-3000 சிறப்பு காலமுறை ஊதியம்தான் மின்வாரியத்தில் உள்ள பகுதிநேரத் துப்புறவுத் தொழிலாளர்களுக்கும் வழங்கப் படுகிறது.

எனவே அரசு ஆணையைப் பின்பற்றி மின்வாரியத்தில் சிறப்பு காலமுறை ஊதியமான ரூ.1300-3000-ல் பணியாற்றும் பகுதிநேரத் துப்புறவுத் தொழிலாளர்களுக்கும் 2.57 காரணியால் பெருக்கி 1.12.2015 முதல் புதிய ஊதியம் வழங்கிட வேண்டுகிறோம்.

இவர்களுக்கு ஒரு சுமாரான வாழ்க்கைத் தரம் உறுதி செய்திட இதர நிரந்தரத் தொழிலாளர்களைப் போலவே இவர்களுக்கும் அகவிலைப்படி, வீட்டு

::2::

வாடகைப்படி, நகர ஈட்டுப்படி, மருத்துவபடிகள், ஆண்டுயர்வுகள் வழங்கிட வேண்டுமென்று அரசாணை பத்தி 22-ல் கூறப்பட்டுள்ளதையும் தங்களது கவனத்திற்கு கொண்டுவர விரும்புகிறோம்.

எனவே அரசாணையில் கூறப்பட்டிருக்கும் சலுகைகளை மின்வாரியப் பகுதிநேரத் துப்புறவாளர்களுக்கும் (சிறப்பு காலமுறை ஊதியம் பெறுபவர்கள்) வழங்கிட வேண்டுகிறோம்.

தங்கள் உண்மையுள்ள

பொதுச்செயலாளர்

பெறுநர்

20.10.2017

இயக்குநர் / நிதி,

தலைவர்,

வாரிய ஊதிய உயர்வுப் பேச்சுவார்த்தைக்குழு,

டான்ஜெட்கோ,

சென்னை - 2.

ஐயா,

பொருள்: பணியாளர்களின் பதவி உயர்வில் - தேக்கநிலை -  
பணிக்காலத்தில் குறைந்தது 3 பதவி உயர்வுகளை உறுதி  
செய்ய வேண்டுவது.

- பார்வை: 1) வாரிய நிர்வாகத்திற்கும் தொழிற்சங்கங்களுக்குமிடையே  
8.7.98-ல் ஏற்பட்ட இருதரப்பு ஒப்பந்தம்.  
2) வாரிய நிர்வாகத்திற்கும் தொழிற்சங்கங்களுக்குமிடையே  
தொழிலாளர் ஆணையர் முன்னிலையில் 18.11.2009-ல்  
ஏற்பட்டமுத்தரப்பு ஒப்பந்தம்.  
3) வாரிய உத்திரவு எண். B.P.No.(Ch) 239, dt.7.12.2009

\*\*\*\*\*

மின்வாரியத்தில் பணியாற்றும் பணியாளர்களின் பதவி உயர்வில்  
ஏற்படும் தேக்க நிலையை தொழிற்சங்கங்களுடன் விவாதித்த பின் 8.7.98-ல்  
ஏற்பட்ட இருதரப்பு ஒப்பந்தம், சரத்து 12-ல் கீழ்க்கண்டவாறு வரையறை செய்யப்  
பட்டது.

## 12. STAGNATION IN PROMOTION

" TamilNadu Electricity Board would like to evolve a promotional policy such that  
every regular employee on time scale of pay will be assured of three promotions in his entire  
service. The modalities on this will be discussed and finalized in consultation with the parties"

ஆனால் மேற்படி ஒப்பந்தப்படி தொழிற்சங்கங்களுடன் பேசிடவுமில்லை,  
பணிக்காலத்தில் 3 பதவிஉயர்வுக்கான கொள்கை ஏதும் உருவாக்கப்படவும்  
இல்லை.

எனவே இப்பிரச்சனை மீண்டும் தொழிற்சங்கங்களால் வலியுறுத்தப்பட்டு  
பார்வை 2-ல் காணும் 18.11.2009 தேதிய 12(3) முத்தரப்பு ஒப்பந்தத்தில் சரத்து  
7(vii)ல் கீழ்க்கண்டவாறு உத்திரவாதம் அளிக்கப்பட்டது.

7(vii) " To remove stagnation in promotion, the Board would like to evolve such  
promotion policy that every regular employee on time scale of pay, will be assured of their  
promotions in their entire service. The modalities on this will be discussed and finalized in  
consultation with the parties."

::2::

மேற்கண்ட ஒப்பந்தப்படி பணிக்காலத்தில் 3 பதவி உயர்வுகள் வழங்குவது பற்றி பரிசீலித்து பரிந்துரை செய்திட பார்வை 3-ல் காணும் வாரிய உத்திரவு B.P.No.(Ch) 239, dt.7.12.2009 - ல் 6 அலுவலர்களைக் கொண்ட உயர்மட்டக்குழு ஒன்று அமைக்கப்பட்டது.

மேற்கண்ட குழு 22.1.2010, 10.2.2010, 10.3.2010, 11.3.2010 மற்றும் 27.3.2010 தேதிகளில் கூடிப்பேசி ஆய்வு செய்து தனது பரிந்துரையை கீழ்க்கண்டவாறு வழங்கியது.

13. Minimum of three promotion in the entire service of an employee :

*" In the case of employees who are fully qualified for promotion, even then the individual is not getting promotion, due to want of vacancy, then he/she can be given third promotion pay fixation on the last day of his retirement, subject to the condition that the individual should have completed 28 years of qualifying service on the date of his retirement. "*

மேற்கண்ட பரிந்துரையை வழங்கி 7 ஆண்டுகள் ஆகியும் இதுநாள் வரை பரிந்துரையை அமூல் படுத்திட எந்த நடவடிக்கையும் மேற்கொள்ளப் படவில்லை. இதனால் பணியாளர்கள் பெரும் பாதிப்புக்குள்ளாகிறார்கள்.

உதாரணத்திற்கு

1985-ல் பணியில் சேர்ந்த கணக்காளர்கள் 23 ஆண்டுகள் கழித்து கணக்கீட்டு ஆய்வாளர் என்ற முதல் பதவி உயர்வு 2008-ல் பெற்றார்கள் பின்னர் 2012-ல் வருவாய் மேலாளர் எனும் 2-வது பதவி உயர்வு பெற்றார்கள். இன்னும் ஓரிரு ஆண்டுகளில் பணிஓய்வு பெறும் இவர்களுக்கு அடுத்த பதவிஉயர்வு பெறுவதற்கான வாய்ப்பில்லை. தற்போதும் வருவாய் மேலாளர்களாகவே பணிபுரிகிறார்கள்.

அதே சமயம் வாரிசு வேலையில் 2003-ல் கணக்கீட்டாளர்களாகப் பணியில் சேர்ந்தவர்கள் 2014-ல் கணக்கீட்டு ஆய்வாளராகப் பதவி உயர்வு பெற்று 2017-ல் வருவாய் மேலாளராகப் பதவி உயர்வு பெற்றுள்ளனர்.

1985-ல் கணக்கீட்டாளர்களாகப் பணியில் சேர்ந்தவர்களும், 2003-ல் கணக்கீட்டாளர்களாகப் பணியில் சேர்ந்தவர்களும் தற்போது ஒன்றாக வருவாய் மேலாளர்களாகப் பணியாற்றுவதும், ஒரே தர ஊதியம் ரூ.4300- பெறுவதும், இரண்டு பதவி உயர்வு மட்டும் பெற்று அடுத்த ஆண்டு ஓய்வு பெறுபவர்களுக்கு ஏமாற்றத்தையும், விரக்தியையும் ஏற்படுத்தியுள்ளதை தாங்கள் பரிசீலித்து ஏற்கனவே ஒப்பந்தங்களில் உறுதியளித்தபடியும், வாரிய உயர் அலுவலர்கள் குழு அளித்த பரிந்துரை படியும் இவர்கள் ஓய்வு பெறும் நாளில் 3-வது பதவி உயர்வு கொடுத்து ஓய்வு பெறச்செய்திடுமாறு வேண்டுகிறோம்.

தங்கள் உண்மையுள்ள

பொதுச்செயலாளர்

பெறுநர்

20.10.2017

இயக்குநர் / நிதி,  
தலைவர்,  
வாரிய ஊதிய உயர்வுப் பேச்சுவார்த்தைக்குழு,  
டான்ஜெட்கோ,  
சென்னை - 2.

ஐயா,

பொருள் : விடுபட்டுப்போன ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்கள் - மின்வாரியத்தில்  
நிரந்தரப்படுத்திட வேண்டுவது தொடர்பாக.

பார்வை : வாரிய உத்திரவு எண். 9, நாள் 09.01.2008.

10.08.2007 அன்று மின்வாரியத்திற்கும் தொழிற்சங்கங்களுக்கும் இடையே  
தொழிற்சங்கராறு சட்டம் பிரிவு 12(3)-ன் கீழ் செய்து கொள்ளப்பட்ட ஒப்பந்தத்தில், தொடர்ந்து  
கருணைத்தொகை பெற்று வந்த 21,600 ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்கள் பட்டியல் தயாரிக்கப்பட்டு  
வாரியஉத்திரவு எண்.44, நாள் 6.9.2007-ன்படி படிப்படியாக நிரந்தரம் செய்யப்பட்டார்கள்.

நிரந்தரம் செய்வதற்காக தயாரிக்கப்பட்ட மேற்கண்ட பட்டியலில் இடம் பெறத்  
தவறியவர்களின் முறையீட்டினை பரிசீலித்து அவர்களுக்கும் நிரந்தரம் வழங்கிட  
வாரிய உத்திரவு எண். 9, நாள் 09.01.2008-ன்படி உயர் அலுவலர்களைக் கொண்ட குழு ஒன்று  
அமைக்கப்பட்டது.

குழுவின் பரிசீலனைக்கு கீழ்க்கண்ட குறிப்புகள் கவனத்தில் கொள்ள வேண்டும்  
என்று கூறப்பட்டது.

- 1) சில ஆண்டுகள் கருணைத்தொகை வழங்கப்பட்டு, பின்னர் வழங்காமலிருந்து: பின்னர்  
2005-06-ல் கருணைத்தொகை வழங்கப்பட்டவர்கள்.
- 2) 6.1.98-க்கு முன்னர் ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்களாக பணியில் அமர்த்தப் பட்டாலும்  
கருணைத்தொகைக்கு வழங்கிய அனுமதிப்பட்டியலில் இடம் பெறத் தவறியவர்கள்
- 3) 5.1.98-க்குப் பிறகு ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்களாக பணியில் அமர்த்தப் பட்டவர்களுக்கு  
கருணைத்தொகை வழங்குவது மற்றும் நிரந்தரம் செய்வது.
- 4) கருணைத்தொகை பெறாவிட்டாலும், தொழிலாளர் ஆய்வர் நிரந்தரம் வழங்கிட  
உத்திவிட்டப்பட்டியலில் இடம் பெற்றவர்கள்.

மேற்கண்ட நிபந்தனைகளை திருப்தி செய்து நிரந்தரம் பெறத் தகுதி பெற்றவர்கள்  
கூட ஆண்டுகள் 8 ஆகியும் இன்னும் நிரந்தரம் பெறாமல் சுமார் 4 ஆயிரம் ஒப்பந்தத்  
தொழிலாளர்கள் அவதிக்குள்ளாயுள்ளனர்.

--2

::2::

எடுத்துக்காட்டாக திருவாளர்கள். ராஜா, P.சகாய ராஜா, மற்றும் G.முருகதாஸ். ஆகியோர் வேலூர் வட்டத்தில் 1991 முதல் 2000 ஆண்டுவரை ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்களாக பணிபுரிந்து 8.8.1998-ல் அடையாளம் காணப்பட்டனர். அதன் பின்னர் தொடர்ந்து 5 ஆண்டுகள் கருணத்தொகை பெற்றுள்ளனர்.

மேலும் இவர்கள் தொழிலாளர் ஆய்வாளர், வேலூர் அவர்களிடத்தில் பணி நிரந்தம் கோரி வழக்கு பதிந்து ப.மு.எண்.1801/ 2005 நாள். 27.09.2005 மூலம் தீர்ப்பு பெற்றுள்ளனர். வாரியம் இந்த உத்திரவின் பேரில் சென்னை உயர்நீதி மன்றத்தில் தொடுத்த W.P.No.16034/2007 வழக்கானது 7.4.2011-ல் இவர்களுக்கு சாதகமாக வந்துள்ளது. ( Contract labour will be entitled to all the benefits and as confirmed by the division bench and the board is directed to implement)

தலைமைப்பொறியாளர் / பணியமைப்பு அவர்கள் குறிப்பாணை. நாள். 20.02.2008-ன்படி (1) 8.7.2007-க்கு முன்பாக தொழிலாளர் ஆய்வாளர் உத்திரவு பெற்றிருந்தாலோ, (2) 8.8.1998-ல் அடையாளம் காணப்பட்டவராக இருந்தாலோ தினக்கூலி அடிப்படையில் ஒப்பந்தத் தொழிலாளராக பணியமர்த்திக்கொள்ளலாம் என்ற உத்திரவை வேலூர் வட்ட நிர்வாகம் கடைபிடிக்கவில்லை.

தொழிலாளர் ஆய்வர் உத்திரவுப்படி திருவாளர்கள் G.முருகதாஸ், P.சகாயராஜ் மற்றும் S.ராஜா ஆகியோரை நிரந்தரப்படுத்திட வேண்டும் என்றும் நவம்பர் 2011-ல் சென்னை உயர்நீதிமன்றம் உத்திரவிட்டுள்ளது.

பின்னர் தலைமைப்பொறியாளர் / பணியமைப்பு அவர்களின் க.எண்.015633/145/ஜி65/ஜி652/2017. நாள் 23.02.2017-ன்படி வேலூர் மேற்பார்வை பொறியாளர் அவர்களுக்கு விவர அறிக்கை கோரப்பட்டது. இந்த கடிதத்திற்குப் பதிலாக மேற்பார்வை பொறியாளர் வேலூர் அவர்கள் க.எண்.004400/ 149/ மே.பொ. / வே.மி.ப.வ. / நிபி-3 நிமே/ 2017 நாள். 30.03.2017-ல் தலைமைப்பொறியாளர் / பணியமைப்பு அவர்களின் கு.ஆ.நாள் 20.02.2008-ன்படி திருவாளர்கள் G.முருகதாஸ், P.சகாயராஜ் மற்றும் S.ராஜா ஆகியோர் தகுதியானவர்கள் என்றும் ரூ.250- தினக்கூலி அடிப்படையில் பணியில் அமர்த்திக்கொள்ள பரிந்துரைசெய்து CE/P அவர்களின் அனுமதி வேண்டியுள்ளார். இதுநாள்வரை அவர்களுக்கு நிவாரணம் கிடைக்கவில்லை.

எனவே ஊதிய உயர்வுப் பேச்சுவார்த்தைக்குழு இதில் தனிக்கவனம் செலுத்தி, கோப்புகளை ஆய்வு செய்து வாரிய உத்திரவுபடி தகுதி பெற்ற ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்களை மின்வாரியத் தொழிலாளர்களாகப் பணியில் அமர்த்திட விரைந்து நடவடிக்கை மேற்கொள்ளுமாறு பணிவுடன் வேண்டுகிறோம்.

தங்கள் உண்மையுள்ள

பொதுச்செயலாளர்

பெறுநர்

20.10.2017

இயக்குநர் / நிதி,

தலைவர்,

வாரிய ஊதிய உயர்வுப் பேச்சுவார்த்தைக்குழு,

டான்ஜெட்கோ,

சென்னை - 2.

ஐயா,

பொருள்